

Declarație pe proprie răspundere privind bunele practici sociale.

Prin acest document ne asigurăm că, prin Kordaat Agri, toți angajații sunt tratați în conformitate cu principiile de mai jos:

1. Nu există nicio discriminare (defavorizare, excludere sau preferință) pe criterii de rasă, naționalitate, religie, handicap, sex, orientare sexuală, vârstă, opinii politice, apartenență sindicală sau de partid. Angajații nu sunt obligați să fie testați pentru sarcină sau HIV.
2. Procedurile de recrutare sunt echitabile și transparente și nu discriminează pe nimeni din oricare dintre motivele de mai sus, care își dorește să lucreze în cadrul companiei.
3. Toți angajații care efectuează o muncă de valoare egală beneficiază de drepturi similare, de prestații sociale similare și de condiții de muncă și oportunități de formare similare. Munca echivalentă este recompensată cu o salarizare echivalentă.
4. Nu folosim practici disciplinare cum ar fi pedepsele corporale, abuzul mental sau fizic, insultele sau muștrările. Nu se fac deduceri nedrepte din salariu (de exemplu, pentru mașini stricate sau produse prea puține). Dacă folosim practici disciplinare, acestea sunt corecte și transparente.
5. Nu sunt angajați minori (conform prevederilor legale). Copiii care sunt membri ai familiei și care ajută la realizarea producției nu sunt implicați în activități care le-ar putea pune în pericol sănătatea, siguranța sau dezvoltarea. 6. Fără nicio excepție, copiii de vârstă școlară ai muncitorilor care locuiesc în fermă merg la școală în mod regulat.
6. Nu există muncă forțată. Membrii familiei și persoanele aflate în întreținere au dreptul de a munci în afara proprietății. Niciun lucrător nu este obligat să locuiască în companie. Angajații care nu locuiesc în companie nu sunt discriminați.
7. Niciun document al angajatului nu se păstrează în custodia angajatorului. Angajatorul se abține de la reținerea oricărei părți din salariul angajaților, indiferent de motiv, fără acordul scris expres al angajatului (de exemplu, reținerile pentru mese sau pentru sistemele de economisire a salariului).
8. Efectuarea de ore suplimentare este voluntară; angajații nu sunt obligați să lucreze ore suplimentare.
9. Conducerea companiei permite negocierile contractuale colective.
10. Lucrătorii au dreptul de a înființa sau de a se alătura unei organizații la alegerea lor. Membrilor de sindicat le este permis accesul garantat la întreprindere, cel puțin în afara orelor de lucru obișnuite.
11. În cazul unui accident grav în incinta societății, angajatului i se asigură transportul la cel mai apropiat centru de îngrijire medicală.

12. Grupurile cu risc ridicat, cum ar fi femeile însărcinate sau care alăptează, angajații cu vârsta sub 18 ani (în cazul în care este permisă în mod legal angajarea), angajații cu capacități mintale reduse sau bolnavii, nu trebuie să fie repartizați la o muncă care le poate pune în pericol sănătatea, siguranța sau dezvoltarea lor sau siguranța altora. Aceștia nu lucrează la administrarea pesticidelor. În conformitate cu prevederile legale, angajații tineri nu lucrează ore suplimentare.
13. Se iau măsuri pentru concediu de maternitate, concediu medical și pensionare. Aceste prevederi respectă cel puțin legislația națională în domeniul securității sociale.
14. Angajații se pot adresa reprezentantului angajaților cu privire la prevederile contractului lor, la condițiile de muncă sau la alte motive de nemulțumire, precum și cu privire la depunerea de plângeri. Reprezentantul angajaților își îndeplinește sarcina în consens cu toți partenerii sociali și poate comunica reclamații conducerii fără sancțiuni personale. Conducerea companiei își declară prin prezenta disponibilitatea de a rezolva orice problemă în cooperare cu reprezentantul angajaților. Reprezentantul angajaților pentru Kordaat Agri este Henrico Kleine (Tel. +31 6 28793459).

Ne asigurăm că orice lucru care indică o încălcare a acestor principii este raportat imediat organismului de certificare și că se iau măsuri corective. O copie a acestei declarații a fost înmănată membrului conducerii responsabil cu problemele sociale și reprezentantului angajaților și este atașată la fiecare contract de muncă și/sau afișată în mod vizibil în limba (limbile) înțeleasă (înțelese) de angajați.

Data: 2-1-2024

Semnatura H. Bonhof director

Semnatura H. Kleine reprezentantul angajaților

A handwritten signature in blue ink that reads 'H.M. Kleine'.