

Declarație pe proprie răspundere cu privire la bunele practici sociale.

Ne asigurăm că toți angajații sunt tratați de către FlevoFlex Agro în conformitate cu următoarele principii:

1. Nu există discriminare (distincție, excludere sau preferință) pe bază de rasă, grup, naționalitate, religie, handicap, sex, orientare sexuală, maternitate, vârstă, opinii politice, afiliere sindicală sau de partid. Angajații nu sunt obligați să se supună unui test de sarcină sau HIV.
2. Procedurile de recrutare sunt corecte și transparente și nu discriminează pe nimeni care dorește să lucreze în cadrul companiei din oricare dintre motivele menționate mai sus. Toți angajații care prestează o muncă de aceeași valoare vor beneficia de drepturi similare, de prestații sociale similare, de condiții de muncă și de oportunități de formare similare. O muncă similară este răsplătită cu un salariu similar.
3. Nu folosim practici disciplinare cum ar fi pedepsele fizice, abuzul mental sau fizic, insultele sau reproșurile. Nu se fac rețineri nedrepte din salariu (de exemplu, pentru utilaje stricate sau produse prea puține). În cazul în care aplicăm practici de sancționare, acestea sunt corecte și transparente.
4. Nu sunt angajați minori (conform prevederilor legale). Copiii care sunt membri ai familiei și care ajută la partea de producție nu sunt implicați în activități care le-ar putea pune în pericol sănătatea, siguranța sau dezvoltarea. Fără excepție, copiii de vârstă școlară ai muncitorilor care locuiesc la fermă merg regulat la școală.
5. Nu există muncă forțată. Membrii familiei și persoanele aflate în întreținerea acestora au dreptul de a lucra în afara companiei. Niciun angajat nu este obligat să locuiască în fermă. Angajații care nu locuiesc în fermă nu sunt discriminați.
6. Nici un document al angajatului nu va fi păstrat în custodia angajatorului. Angajatorul se va abține de la reținerea oricărei părți din salariul angajaților, indiferent de motiv, fără consimțământul expres scris al angajatului (de exemplu, reținerile pentru mese sau pentru sistemele de economisire a salariului).
7. Orele suplimentare sunt voluntare; angajații nu sunt forțați să lucreze ore suplimentare.
8. Angajații au dreptul de a înființa sau de a se alătura unei organizații la alegerea lor. Membrilor de sindicat li se garantează accesul la întreprindere, cel puțin în afara orelor normale de lucru.
9. În cazul unui accident grav în incinta societății, angajatului i se asigură transportul la cel mai apropiat centru de tratament medical.

10. Grupurile cu risc ridicat, cum ar fi femeile însărcinate sau care alăptează, angajații cu vârsta sub 18 ani (în cazul în care aceștia au dreptul legal de a fi angajați), angajații cu capacitate mintală redusă sau bolnavii, nu trebuie să fie repartizați la o muncă care le poate pune în pericol sănătatea, siguranța, dezvoltarea sau siguranța altora. Aceștia nu lucrează în domeniul administrării pesticidelor. În conformitate cu prevederile legale, angajații tineri nu lucrează ore suplimentare.
11. Se iau măsuri privind concediul de maternitate, concediul medical și pensionarea. Aceste sisteme trebuie să fie cel puțin conforme cu legislația națională în materie de securitate socială.
12. Angajații se pot adresa reprezentantului angajaților sau consiliului angajaților cu privire la termenii contractului lor, la condițiile de muncă sau la alte motive de nemulțumire, precum și cu privire la depunerea de plângeri. Reprezentantul angajaților își îndeplinește atribuțiile în consens cu toți partenerii sociali și poate comunica plângerile conducerii fără sancțiuni personale. Conducerea companiei își declară disponibilitatea de a rezolva orice problemă în cooperare cu reprezentanții angajaților. Reprezentantul angajaților pentru FlevoFlex Agro este Henrico Kleine (Tel +31 6 28793459).

Ne asigurăm că orice lucru care indică o încălcare a acestor principii este raportat imediat organismului de certificare și că se iau măsuri pentru remedierea situației. O copie a acestei declarații este înmănată membrului conducerii responsabil cu problemele sociale și reprezentantului angajaților și este atașată la fiecare contract de muncă și/sau afișată în mod vizibil în limba (limbile) înțeleasă (înțelese) de angajați.

Data:

Semnătura H. Bonhof director

Semnătură H. Kleine Reprezentantul angajaților

