

Zelfverklaring over goede sociale praktijken.

Wij verzekeren hierbij dat door Kordaat Agri alle werknemers volgens de onderstaande beginselen behandeld worden:

1. Er is geen sprake van discriminatie (onderscheid, uitsluiting of voorkeur) op basis van ras, kaste, nationaliteit, geloofsovertuiging, handicaps, geslacht, seksuele gerichtheid, moederschap, leeftijd, politieke denkbeelden, vakbonds- of partijlidmaatschap. Werknemers worden niet gedwongen om zich op zwangerschap of HIV te laten testen.
2. De procedures voor indienstneming van personeel zijn eerlijk en transparant en discrimineren niemand vanwege een van de bovenvermelde redenen, die op het bedrijf wil werken.
3. Alle werknemers die werk van gelijke waarde verrichten, krijgen vergelijkbare rechten, vergelijkbare sociale voordelen en vergelijkbare arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden. Vergelijkbaar werk wordt met een vergelijkbaar loon beloond.
4. Wij bedienen ons niet van disciplinaire praktijken zoals lijfstraffen, geestelijke of fysieke mishandeling, belediging of uitschelden. Er vinden geen oneerlijke inhoudingen op het loon plaats (bijv. voor kapotte machines of te weinig product). Indien wij al disciplinaire praktijken toepassen, dan zijn die eerlijk en transparant.
5. Er zijn geen minderjarigen (volgens de wettelijke bepalingen) in dienst. Kinderen die gezinsleden zijn en die helpen bij de productie, worden niet betrokken bij werk dat hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling in gevaar kan brengen. Zonder enige uitzondering gaan de leerplichtige kinderen van werknemers die op het bedrijf wonen regelmatig naar school.
6. Er is geen gedwongen arbeid. Gezinsleden en personen die ten laste van het gezin komen hebben het recht om buiten het bedrijf te gaan werken. Geen enkele werknemer wordt gedwongen op het bedrijf te wonen. Werknemers die niet op het bedrijf wonen, worden niet gediscrimineerd.
7. Er worden geen documenten van werknemers bij de werkgever in bewaring gehouden. De werkgever onthoudt zich ervan om een gedeelte van het loon van werknemers in te houden, ongeacht de reden, zonder daarvoor de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de werknemer (bijv. inhoudingen voor maaltijden of voor loonspaarregelingen).
8. Overwerken is vrijwillig; werknemers worden niet gedwongen om over te werken.
9. De bedrijfsleiding staat collectieve onderhandelingen toe.
10. De werknemers hebben het recht naar vrije keuze een organisatie op te zetten of zich erbij aan te sluiten. Vakbondsleden hebben gegarandeerd toegang tot het bedrijf, in ieder geval buiten de reguliere arbeidsuren.
11. In het geval van een ernstig ongeval op het bedrijfsterrein, wordt de werknemer voorzien van vervoer naar het dichtstbijzijnde centrum voor geneeskundige behandeling.

12. Risicogroepen, zoals zwangere vrouwen of vrouwen die borstvoeding geven, werknemers jonger dan 18 (indien zij wettelijk gezien in dienst mogen worden genomen), werknemers met verminderde geestelijke vermogens of zieken, worden niet belast met werk dat een gevaar kan opleveren voor hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling of de veiligheid van anderen. Zij werken niet in de toediening van pesticiden. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen werken jonge werknemers niet over.
13. Er worden regelingen getroffen met het oog op zwangerschapsverlof, ziekteverlof en pensionering. Deze regelingen voldoen ten minste aan de landelijke sociale zekerheidswetgeving.
14. De werknemers kunnen de werknemersvertegenwoordiger of de werknemersraad aanspreken over de voorwaarden van hun overeenkomst, arbeidsomstandigheden of andere redenen van onvrede en over het indienen van klachten. De werknemersvertegenwoordiger voert zijn/haar taak in consensus met alle sociale partners uit en kan klachten aan de bedrijfsleiding overbrengen zonder dat hier persoonlijke sancties op staan. De bedrijfsleiding verklaart zich hierbij bereid om eventuele problemen in samenwerking met de werknemersvertegenwoordiging op te lossen. De werknemersvertegenwoordiger voor Kordaat Agri is Henrico Kleine (Tel. +31 6 28793459)

Wij waarborgen dat alles wat erop duidt dat deze beginselen worden geschonden onmiddellijk aan de certificerende instelling wordt gemeld en dat er corrigerende maatregelen worden getroffen. Een kopie van deze verklaring is overhandigd aan het voor sociale kwesties verantwoordelijke lid van de bedrijfsleiding en de werknemersvertegenwoordiger en wordt aan elke arbeidsovereenkomst gehecht en/of zichtbaar opgehangen in de taal of talen die de werknemers begrijpen.

Datum: 2-1-2024

Handtekening H. Bonhof directeur

Handtekening H. Kleine werknemersvertegenwoordiger

A handwritten signature in blue ink that reads 'H.M. Kleine'.